

## 次世代育成支援対策法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の技術職採用を増やすため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2025年4月1日から2028年3月31日まで

## 2. 当社の課題

女性の技術職（当社では専門職という）の応募が少なく、採用が少数である。

（女性の採用実績：2022年度0名、2023年度3名、2024年度2名）

## 3. 目標と取り組み内容

## 【目標】

女性の技術職の採用促進を図り、1名以上採用する。

## 【取り組み内容】

新卒採用推進のための就職情報交流会の参加や、学校、各方面への求人活動を行う。

| 月      | 内 容                                       |
|--------|---|
| 4月～10月 | 学校、各方面への会社説明会実施、新卒採用活動実施                  |
| 11月    | 新卒採用結果分析、<br>学校、各方面への女性採用応募者増のためのヒアリングを実施 |
| 12月    | 翌年度新卒採用活動方針の検討                            |
| 2月     | 就職情報交流会に参加                                |
| 3月     | 学校、各方面への会社説明会を開始                          |

以 上

## 女性の職業生活における活躍に関する情報

## 【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

2024年1～12月の実績

労働者の一月当たりの平均残業時間

8.4時間

以 上